

01 산업재해보상보험제도의 이해

➤ 산업재해보상보험제도란?

- 산업사회의 고유한 문제인 업무상 재해와 직업병으로 인한 소득상실을 보전함과 동시에 요양서비스와 재활서비스를 충분히 제공하여 성공적인 직업복귀를 도와주는 제도

➤ 산업재해보상보험제도 개요

- 업무상 재해 발생시 산재근로자와 그 가족의 생활을 보장하기 위하여 국가가 책임을 지는 의무보험
- 사용자의 근로기준법상 재해보상책임을 보장하기 위하여 국가가 사업주로부터 소정의 보험료를 징수, 그 기금으로 사업주를 대신하여 산재근로자(또는 가족)에게 보상을 해주는 사회보장제도(※ 1964년 7월 1일 시행)

➤ 산업재해보상보험제도 의의

- 사업주가 재해보상을 하는데 있어서의 위험부담을 분산하기 위함
- 상시 1인 이상 사업장 및 건설현장 등에서 일을 하다가 업무상 재해를 입은 근로자에게 혜택을 줌
- 산재보상은 근로자 과실 여부와 상관없이 재해와 업무상 인과 관계만 입증되면 산재보상금을 받을 수 있음
- 민사배상의 경우 피해자의 과실 정도에 따라 사업주가 배상 책임

01 산업재해보상보험제도의 이해

➤ 산업재해보상보험의 특징

- 무과실 책임주의
- 사업주 전액부담
- 사업장 중심의 적용관리
- 정률보상방식
- 자진신고 및 자진납부 원칙(성립일로부터 70일 이내)
- 심사 및 재심사 청구제도 운영

➤ 산업재해보상보험 적용 제외 사업

- 농업, 어업, 임업, 수렵업 개인 사업주 상시 근로자 5인 미만 사업
- 건설업자가 아닌 자가 시공하는 총공사 2천만원 이하, 330제곱미터 이하 건축 현장
- 공무원연금법, 군인연금법에 의하여 재해보상이 행하여지는 사업
- 선원법, 어선원 및 어선재해보상보험법, 사립학교 교직원 연금법
- 위 사업외 사업으로 상시근로자 1인 이상이 되지 아니하는 사업

02 산업재해보상보험의 적용

➤ 산업재해보상보험 적용 대상

- 상시 1인 이상 사업장에 근무하는 모든 근로자는 산재보험이 적용되어야 함

➤ 산업재해보상보험에서의 '근로자'는?

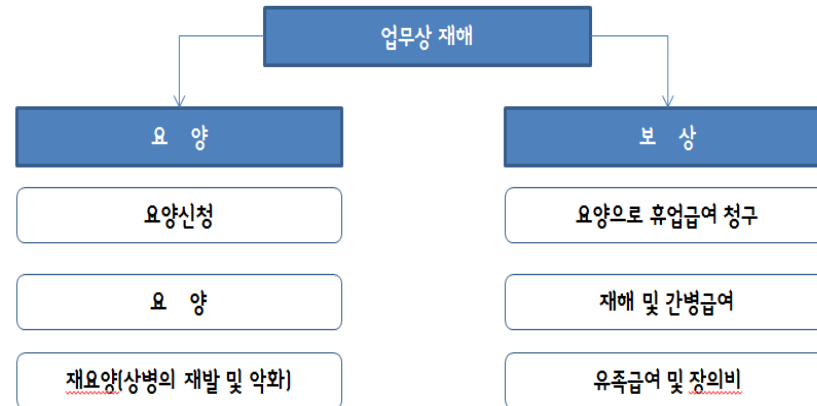
- 산업재해보상보험법과 고용보험법에서는 근로기준법에 규정된 근로자를 직업의 종류를 불문하고 사업 또는 사업장에서 임금을 목적으로 근로를 제공하는 자

➤ 산재보험의 적용특례

- 국외의 사업에 대한 특례 : 보험회사에 위임 가능
- 해외파견자에 대한 특례 : 산재보험 적용 가능
- 현장실습생에 대한 특례 : 현장실습을 하고 있는 학생, 직업훈련생 근로자로 보아 산재적용 최저임금을 기준으로 보상
- 중·소기업사업주에 대한 특례 : 자기 또는 유족을 수급자로 하여 산재가입 할 수 있다.
- 특수형태근로자에 대한 특례 : 원칙적으로 산재적용. 다만, 근로자의 신청으로 제외 가능
- 기초생활수급자에 대한 특례 : 자활급여수급자는 산재보험 적용

02 산업재해보상보험의 적용

➤ 산업재해보상보험 집행절차



➤ 산업재해보상보험의 종류

- 요양급여 / 휴업급여 / 장해급여 / 유족급여 / 간병급여 / 상병보상연금 / 장의비 / 직업재활급여 / 특별급여