

1. 재무 애널리틱스

1) 재무관리

- 자금의 조달과 운용에 관한 전반적인 활동으로 재무계획과 재무통제로 구성
- 재무계획: 자본의 흐름과 관련한 자금관리와 함께 이익계획과 이익통제의 실행을 의미
- 재무통제: 자본의 조달과 운영을 효율적으로 관리하기 위한 것으로 회계데이터를 통해 도출된 유동성, 수익성, 생산성 등의 재무정보 확립

2) 재무정보

- 회계데이터에 기반하므로 양질의 회계 데이터 혹은 회계정보가 있어야만 정확한 재무관리 실행 가능
- 재무 애널리틱스를 위한 기초자료이며, 주로 회계데이터를 토대로 발생하기 때문에 회계보고서 별로 재무정보를 분류

3) 재무 애널리틱스

- 재무정보를 토대로 이루어지는 재무 애널리틱스는 기업의 경영분석 및 현금흐름분석, 여신자의 기업신용분석 등을 통해 의사결정에 활용
- 의사결정의 목적에 따라 유형별 재무비율을 분석한 재무정보가 의사결정자에게 제공, 의사결정자는 이를 근거로 재무통제 활동 추진

4) 재무정보 유형

- 회계데이터를 토대로 만들어진 재무정보는 의사결정 목적별로 분류
- 안정성, 활동성, 수익성, 성장성으로 분류

5) 재무 애널리틱스의 절차

- 저장(회계데이터 발생) → 처리(회계보고서 작성) → 분석(재무 및 비율정보 생산) → 의사결정(재무계획, 재무통제)

2. 인적자원 애널리틱스

1) 인적자원관리

- 인적정보란 인적자원에 대한 계획을 수립하여 인력의 수급을 조정하고, 활용하며, 활용 인력의 능력을 개발하는데 필요한 정보
- 인적자원관리란 인적자원을 효과적, 능률적으로 관리하는데 필요한 인적정보를 체계적으로 입수, 가공, 활용하는 과정과 일련의 활동
- 인적자원계획이란 현재 및 미래에 기업이 필요로 하는 인원의 수를 예측하고, 인력의 수급을 조정하는 계획 활동

2) 인적자원 데이터

- 인적자원관리와 인적자원계획을 위해 사용되는 데이터로 기업내부데이터와 기업외부데이터로 구분
- 기업내부데이터
 - ➔ 내부적으로 수집되어지는 인적 데이터로 인사 업무별로 구분
 - ➔ 인사업무는 조직관리, 인사관리, 급여관리, 복리후생관리, 채용관리, 교육훈련관리, 노사관리 등으로 구성
 - ➔ 각 업무별 기능에 맞춰 여러 데이터가 수집·저장
- 기업외부데이터 : 경영에 영향을 미치는 기술, 사회문화, 정치, 법률, 산업 정보 등

3) 인적자원 애널리틱스

- 인적자원 데이터는 기업전략에 따른 인적자원계획 수립을 위한 애널리틱스 활동으로 연결
- 인적자원계획 수립은 인적자원 데이터에 대한 분석 애널리틱스를 통한 환경분석, 인적자원 수요예측, 인적자원 공급예측, 인적자원 수급불균형 조정의 과정으로 진행

4) 인적자원정보시스템

- 인적자원정보시스템은 종업원의 채용뿐만 아니라 종업원의 인사기록, 급여사항, 건강, 복지, 교육 등 종합적인 인적자원관리 지원

5) E-HR

- 대표적인 인적자원정보시스템으로 사용자 그룹별로 건강, 재정, 경력개발, 교육 등의 인사와 관련된 정보의 검색, 입력,업무처리 등을 수행하는 통합서비스 시스템
- E-HR 구성요소 : 직원 자유회 서비스, 경영자 정보 시스템, 관리자 자유회 서비스, 인사 실무자 관리 시스템