


병원종사자를 위한 통합 법정필수교육

<p>학습시간</p>	<p>6시간 (총 6차시)</p>
<p>학습목표</p>	<p>개인정보보호 교육, 성희롱 예방교육, 직장 내 장애인 인식개선교육, 아동학대 예방 및 신고의무자 교육, 직장 내 괴롭힘 예방교육, 퇴직연금 교육을 통해 올바르게 건강한 의식을 형성할 수 있다.</p>
<p>학습대상</p>	<p>법정 교육이 필요한 사업주</p>
<p>학습활동</p>	<p>웹기반 학습</p>
<p>수료기준</p>	<p>진도율 100%</p>
<p>학습자료 (예시 화면)</p>	

전체 학습 목차

차시	차시명
1	개인정보보호 교육
2	직장 내 성희롱 예방 교육
3	아동학대 예방 및 신고의무자 교육
4	직장 내 장애인 인식개선교육
5	직장 내 괴롭힘 예방교육
6	인사노무관리 - 퇴직연금의 모든 것

개인정보보호 교육

차시	1차시
차시 목표	<ol style="list-style-type: none">1. 개인정보보호의 현 상태를 파악하고 중요성에 대해 알아본다.2. 개인정보 취급자를 위한 내용으로 노출의 유형 및 조치사항과 유의사항에 대해 살펴본다.3. 개인정보유출방지 예방법은 무엇이 있는지 살펴본다.
주요 훈련 내용	<ol style="list-style-type: none">1. 개인정보보호의 이해2. 개인정보 취급자를 위한 개인정보보호3. 개인정보유출방지 예방법
주요 학습활동	<ol style="list-style-type: none">1. 개인정보유출 사례를 통한 학습동기 유발2. 해당 차시 내 학습자들의 달성 목표 확인3. 개인정보의 중요성과 노출 유형, 개인정보 유출 예방에 대한 학습4. 도입 사례 해결책 제시5. 차시 내용과 관련된 질문에 대한 학습자 의견 개진 및 전문가 의견 확인6. 퀴즈를 통한 학습의 이해 정도 확인7. 주요 학습 내용 정리

직장 내 성희롱 예방 교육

차시	2차시
차시 목표	<ol style="list-style-type: none"> 1. 직장 내 성희롱의 개념과 성희롱의 성립 요건에 대해 설명할 수 있다. 2. 성희롱 예방을 위한 사업주의 의무에 대해 설명할 수 있다. 3. 직장 내 성희롱 발생 시 구제절차와 성희롱의 피해자와 가해자가 되지 않기 위한 대처 방안에 대해 설명할 수 있다. 4. 직장 내 성희롱 예방교육의 필요성 및 방법에 대해 설명할 수 있다.
주요 훈련 내용	<ol style="list-style-type: none"> 1. 직장 내 성희롱의 성립 요건 2. 성희롱 예방을 위한 사업주의 의무 3. 직장 내 성희롱 발생 시 구제절차 4. 직장 내 성희롱 예방교육의 방법
주요 학습활동	<ol style="list-style-type: none"> 1. 해당 차시 내 학습자들의 달성 목표 확인 2. 직장 내 성희롱의 성립 요건, 성희롱 예방을 위한 사업주의 의무, 직장 내 성희롱 발생 시 구제절차, 직장 내 성희롱 예방교육의 방법에 대한 학습 3. 퀴즈를 통한 학습의 이해 정도 확인 4. 주요 학습 내용 정리

아동학대 예방 및 신고의무자 교육

차시	3차시
차시 목표	<ol style="list-style-type: none"> 1. 아동학대의 개념과 유형, 관련 법령 및 주요 사례를 설명할 수 있다. 2. 아동학대 신고 및 예방을 위한 방법을 설명할 수 있다.
주요 훈련 내용	<ol style="list-style-type: none"> 1. 아동학대 예방교육의 이해 2. 아동학대 예방교육의 실제
주요 학습활동	<p>[준비하기]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 학습주제 확인 전, 실사를 가미한 영상을 통해 아동학대와 관련된 이슈를 살펴봄 2. 해당 주제와 관련한 법령을 살펴봄 3. 학습내용 및 목표 제시 <p>[학습하기]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 아동학대의 개념과 유형, 신고 및 예방에 대한 전반적인 내용을 교수설계가 적용된 구조화된 화면 자료와 성우의 음성 해설을 통해 학습함 <ul style="list-style-type: none"> - '이해의 장'을 통해 해당 주제를 이해하기 위해 필요한 개념, 필요성 등을 학습함 - '실제의 장'을 통해 실제 사례 중심으로 해당 주제를 살펴봄 2. 학습내용 중간에 내용과 관련한 부가내용을 직접 읽어보고 확인함 <p>[교육 활동 팁]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 현업적용도가 높은 관련 자료 및 다양한 팁을 제공함으로써 업무 활용도를 높임 <p>[정리하기]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 간단한 퀴즈를 통해 해당 차시에 대한 지식을 점검함 2. 주요 학습 내용을 최종 점검하고, 해당 내용을 인쇄하여 볼 수 있음

직장 내 장애인 인식개선교육

차시	4차시
차시 목표	<ol style="list-style-type: none">1. 장애의 정의와 원인을 설명할 수 있다.2. 장애인의 권리 및 이를 보장하기 위한 법률을 설명할 수 있다.
주요 훈련 내용	<ol style="list-style-type: none">1. 장애인 정의 및 장애 유형에 대한 이해2. 직장 내 장애인의 인권, 장애인에 대한 차별금지 및 정당한 편의 제공3. '장애인 고용촉진 및 직업 재활법'과 관련된 법과 제도4. 장애인 고용 우수 사례
주요 학습활동	<ol style="list-style-type: none">1. 학습주제 확인 전, 영화의 줄거리 소개를 통해 장애인과의 소통과 관련된 이슈 파악2. 해당 주제와 관련한 법령 확인3. 학습내용 및 목표 제시4. 직장 내 장애인 인식개선교육에 대한 전반적인 내용을 교수설계가 적용된 구조화된 화면 자료와 성우의 음성 해설을 통해 학습5. 학습내용 중간에 내용과 관련한 부가내용을 직접 읽어보고 확인6. 주요 학습 내용 정리

직장 내 괴롭힘 예방교육

차시	5차시
차시 목표	<ol style="list-style-type: none">1. 직장 내 괴롭힘 관련 법규를 이해할 수 있다.2. 직장 내 괴롭힘 여부를 판단할 수 있다.3. 직장 내 괴롭힘의 예방 및 대응을 할 수 있다.
주요 훈련 내용	<ol style="list-style-type: none">1. 직장 내 괴롭힘 관련 법규2. 직장 내 괴롭힘의 판단3. 직장 내 괴롭힘의 예방 및 대응
주요 학습활동	<ol style="list-style-type: none">1. 해당 주제와 관련한 법령 확인2. 학습내용 및 목표 제시3. 학습내용 중간에 내용과 관련한 부가내용을 직접 읽어보고 확인4. 주요 학습 내용 정리

인사노무관리 - 퇴직연금의 모든 것

차시	6차시
차시 목표	<ol style="list-style-type: none">1. 퇴직금 및 퇴직연금제도에 대해 이해하고 퇴직연금의 종류에 따른 이점을 설명할 수 있다.2. 임금피크제가 무엇인지 이해하고 임금피크제에 따른 퇴직금 수령 방법을 설명할 수 있다.
주요 훈련 내용	<ol style="list-style-type: none">1. 퇴직금과 퇴직연금제도 이해하기2. 정년연장을 위한 임금피크제
주요 학습활동	<ol style="list-style-type: none">1. 퇴직연금에 필요성에 대한 학습동기 유발2. 해당 차시 내 학습자들의 달성 목표 확인3. 퇴직금과 퇴직연금제도, 임금피크제에 대한 학습4. 차시 내용과 관련된 질문에 대한 학습자 의견 개진 및 전문가 의견 확인5. 퀴즈를 통한 학습의 이해 정도 확인6. 주요 학습 내용 정리