**계층적 리더십(사원대리 편) A**

|  |
| --- |
| **◆ 과제물 작성 시 주의사항**   * 문제에서 요구하는 사항에 대해 충실하게 작성하시오. * 과제물 제출 시 다른 분이 작성하신 내용을 첨부하여 제출하는 경우 불이익(반려, 감점, 0 점 처리)을 초래할 수 있으니 주의하시기 바랍니다. * 답안문서 파일명은 본인의 이름으로 저장하신 후 아래와 같은 형식으로 첨부해주시기 바랍니다.   (예 : 파일명 - 홍길동.doc, 홍길동.docx, 홍길동.hwp) |

|  |
| --- |
| **1. 피그말리온 효과에 대해 설명하고, 관련 사례를 기술하시오. (총 30점)**  **- 피그말리온 효과의 유래(5점)**  **- 피그말리온 효과의 정의(15점)**  **- 피그말리온 효과의 사례(10점)** |
| ◆ 피그말리온 효과의 유래  고대 그리스 시대에 피그말리온이라는 조각가가 자신이 원했던 여성의 모습을 조각하고 ‘갈라테아’라는 이름을 붙임. 그는 갈라테아에게 날마다 대화를 걸었고, 아프로디테에게 갈라테아와 같은 사람과 결혼할 수 있도록 소원을 빌었더니 갈라테아는 실제로 사람으로 변했음. 이후 피그말리온은 갈라테아와 결혼하고 행복하게 살았으며, 이 일을 계기로 사람들은 간절히 바라면 이루어진다는 현상을 피그말리온 효과라고 부르게 되었음.  ◆ 피그말리온 효과의 정의  타인의 기대나 관심으로 인하여 능률이 오르거나 결과가 좋아지는 현상임.  ◆피그말리온 효과의 사례  동료나 부하직원의 문제해결력을 향상시킬 수 있도록 업무의 중간 과정에 대해 자주 칭찬을 한다. |
|  |

|  |
| --- |
| **2. 직장에서 자발적 아싸가 확산되는 요인 3가지에 대해 설명하십시오. (총 30점)** |
| 1. 인싸의 삶을 유지하는 것에 대한 피로도가 높음 : 새로운 사실, 정보, 힙한 아이템들을 습득해 인싸가 되기 위한 노력과 수고, 정신적인 노동력이 필요하기 때문. “남들보다 다소 뒤처지더라도 편하게 살아가는 것이 나쁘지 않아” 라는 생각에서 자발적 아싸가 나오게 된 이유임.   2. 예전에 비해 보다 많아진 집단과의 관계에서 선택적 아싸가 발생 : 소셜미디어, SNS 등으로 연결되고 관계된 수많은 집단들 중에서 한정된 시간과 노력으로 인해 어쩔 수 없는 선택과 집중을 할 수밖에 없음.  3. 자기 자신에게 좀 더 집중하고 싶은 경향이 더욱 강해짐 : 자발적 아싸는 적절히 사람들과의 관계를 유지하면서 자신만의 삶을 행복하게 만드는 것이 우선. 이들에게 무엇보다 중요한 것은 자기 자신임. |

|  |
| --- |
| **3**. **우리가 인생에서 만들고 성취하고자 하는 모든 것들은 자존감이라는 씨앗에서부터 나오게 됩니다. 나 스스로를 성장시키는 자존감을 높이는 방법 5가지에 대해 설명하십시오. (총 40점)** |
| 1. 자신을 비난하지 말기 2. 남들과 비교하지 말기 3. 스스로 선택하고 결정하기 4. 두려움과 공포심이 있더라도 긍정적인 생각을 가지고 도전할 수 있는 근자감 가지기 5. 남에게 의지하는 마음을 버리고 온실 속에서 벗어나기 |