**계층별 리더십\_팀리더**

|  |
| --- |
| **◆ 과제물 작성 시 주의사항**   * 문제에서 요구하는 사항에 대해 충실하게 작성하시오. * 과제물 제출 시 다른 분이 작성하신 내용을 첨부하여 제출하는 경우 불이익(반려, 감점, 0 점 처리)을 초래할 수 있으니 주의하시기 바랍니다. * 답안문서 파일명은 본인의 이름으로 저장하신 후 아래와 같은 형식으로 첨부해주시기 바랍니다.   (예 : 파일명 - 홍길동.doc, 홍길동.docx, 홍길동.hwp) |

|  |
| --- |
| **1. 인시아드(INSEAD) 대학원의 휴이 교수는 하버드 비즈니스 리뷰 기고문에서조직에 있어서 중간관리자의 중요성을 4가지로 정의하였다. 휴이 교수가 정의한 중간관리자의 주요역할 4가지를 정의하고 설명하시오.(총 40점)** |
| **◆ 중간관리자의 주요 역할 4 가지** |

|  |
| --- |
| **2. 일본 NHK경영위원을 지낸 오오타키 세이이치 교수는 혁신적 중간관리자의 조건으로 5가지를 정의하였다. 혁신적 조직에서 중간관리자가 갖추어야할 5가지 핵심 영량의 내용을 기술하시오(총 30점)** |
| **◆ 혁신적 중간관리자의 조건 5가지** |

|  |
| --- |
| **3. 소통에 능한 기업은 그렇지 않은 기업에 비해 많은 장점을 가지게 된다. 조직 소통이 원활하게 이루어질 때 가능한 3가지 주요 장점에 대하여 설명하시오.(30점)** |
| **◆ 조직 소통으로 인한 장점 3가지** |